

CRITERII DE PERFORMANȚĂ PENTRU ANUL 2019
 pentru salarizarea administratorului SPAC al comunei Ciumani
 modificate

| Nr crt | Denumirea criteriului de performanță | Termen de realizare | Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de năndeplinire a criteriilor de performanță (%) |
|-----------|---|---|--|
| I. | Îndeplinirea următoarelor obiective: | | |
| 1 | Depunerea documentației pentru obținerea autorizațiilor de mediu aferente serviciului de canalizare | 30.06.2019 | 5% |
| 2 | Actualizarea bazei de date a tuturor gospodăriilor din comuna Ciumani, pe număr de casă, indicând următoarele: - existența branșamentelor de apă/canalizare, - contor apă, - contract cu utilizatorii etc. - existența posibilității de branșare respectiv construcția până la limita proprietății - cazurile branșamentelor de canalizare care sunt construite până la limita proprietății, pentru care există obligativitatea racordării conform legii | 30.11.2019 | 5% |
| 3 | Întocmirea unei analize cu privire la situația actuală a SPAC | După trecerea unui termen de două luni de la data dobândirii calității de administrator al SPAC | 5% |
| 4 | Întocmirea unui plan de acțiuni de eficientizare financiară a SPAC pe termen lung (până la 31.12.2023) | 30.09.2019 | 5 % |
| 5 | Obținerea autorizației de funcționare ANRSC | 30.09.2019. | 5% |
| 6 | Prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciumani a unei situații financiare cu restanțele consumatorilor, a măsurilor luate și propuse a fi luate pentru colectarea acestora | Din două în două luni: 25.04.2019 25.06.2019 25.08.2019 25.10.2019 25.12.2019 | 2,5 % / caz |
| 7 | Prezentarea trimestrială a situației consumului de apă potabilă în comună, indicând cantitativ și valoric: -cantitatea de apă brută cumpărată, -cantitatea de apă potabilă livrată, | Până la 15 a lunii următoare | 2,5 %/ocazie |

| | | | |
|-------------|---|--|--|
| | -consum populație, -consumul: instituțiilor subordonate Consiliului Local și a altor instituții publice din comună | | |
| 8 | Realizarea măsurilor aprobate pentru încasarea restanțelor | În termen de 30 de zile de la aprobare | Procentual cu restanțele pentru care nu au fost aplicate măsuri |
| 9 | Prezentarea unui plan în vederea contorizării în sistem și identificarea surselor de pierderi | 31.12.2019. | 5% |
| II. | Creșterea productivității muncii | | |
| 1. | Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2020 | 15.12.2019 | 5% |
| 2. | Elaborarea modificării BVC al SPAC pe anul 2019 | 31.08.2019 | 5% |
| 3. | Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2020 | 15.12.2019 | 5% |
| III. | Numărul de sancțiuni contravenționale primite | anual | 2 % |

Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .

a) Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplinire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

b) Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.

c) Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciumani.

Ciumani, la 26 august 2019

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Székely István

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
Secretar general: Balogh Zita