

CRITERII DE PERFORMANȚĂ PENTRU ANUL 2020
 pentru salarizarea administratorului SPAC al comunei Ciurani
 modificate

| Nr crt | Denumirea criteriului de performanță | Termen de realizare | Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță (%) |
|-------------|--|--|---|
| I. | Îndeplinirea următoarelor obiective: | | |
| 1 | Prelungirea autorizației de Gospodărire a Apelor Mureș | 01.10.2020 | 5% |
| 2. | Prelungirea autorizației de sănătate publică | 31.03.2020 | 5% |
| 3. | Prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciurani a unei situații financiare cu restanțele consumatorilor, a măsurilor luate și propuse a fi luate pentru colectarea acestora | Din două în două luni: 25.04.2020 25.06.2020 25.08.2020 25.10.2020 25.12.2020 | 2,5 % / caz |
| 4. | Prezentarea trimestrială a situației consumului de apă potabilă în comună, indicând cantitativ și valoric: -cantitatea de apă brută cumpărată, -cantitatea de apă potabilă livrată, -consum populație, -consumul: instituțiilor subordonate Consiliului Local și a altor instituții publice din comună | Până la 15 a lunii următoare | 2,5 %/ocazie |
| 5. | Realizarea măsurilor aprobate pentru încasarea restanțelor | semestrial | Procentual cu restanțele pentru care nu au fost aplicate măsuri |
| 6. | Prezentarea unui plan în vederea contorizării în sistem și identificarea surselor de pierderi | 31.12.2020 | 5% |
| II. | Creșterea productivității muncii | | |
| 1. | Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2021 | 15.12.2020 | 5% |
| 2. | Elaborarea modificării BVC al SPAC pe anul 2020 | 30.06.2020 | 5% |
| 3. | Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2021 | 15.12.2020 | 5% |
| III. | Numărul de sancțiuni contravenționale primite | anual | 2 % |

Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .

a) Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplinire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

- b) Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.
- c) Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.
- d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciumani.

Ciumani, la 30.03. 2020

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Király Szabolcs

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITAT
Secretar general: Balogh Zita