

CRITERII DE PERFORMANȚĂ , OBIECTIVE

pentru salarizarea administratorului SPAC alcomunei Ciumani

Nrc rt	Denumirea criteriului de performanță	Termen de realizare	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță (%)
I.	Îndeplinirea următoarelor obiective:		5 %
1.	Obținerea avizelor, autorizațiilor pentru funcționarea SPAC	31.12..2016	
2.	Fundamentarea noilor prețuri /tarife la apa potabilă și canalizare	15.09.2016	
3.	Demararea procedurii de obținerea avizului ANRSC pentru noile prețuri	01.11.2016	
4.	Inventarierea tuturor utilizatorilor din comuna Ciumani	01.12.2016	
5.	Încheierea contractelor cu utilizatorii care nu au contracte încheiate	01.03.2017	
II.	Creșterea productivității muncii	31.12.2016	5 %
1.	Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2016	01.12.2016	
2.	Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2017	15.12.2016	
III.	Numărul de sancțiuni contravenționale primite	anual	2 %

Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .

a) Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplinire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

b) Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.

c) Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire acriteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciumani.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

Benedek Árpád Secretar: Balogh Zita