

**CRITERII DE PERFORMANȚĂ ANUL 2019**  
 pentru salarizarea administratorului SPAC al comunei Ciurani

Nr crt	Denumirea criteriului de performanță	Termen de realizare	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de nedeplinire a criteriilor de performanță (%)
<b>I.</b>	<b>Îndeplinirea următoarelor obiective:</b>		
1	Depunerea documentației pentru obținerea autorizațiilor de mediu aferente serviciului de canalizare	31.03.2019	5%
2	Actualizarea bazei de date a tuturor consumatorilor din comuna Ciurani, indicând următoarele: - existența bransamentelor de apă/canalizare, - contor apă, -contract cu utilizatorii, etc.	31.05.2019	5%
3	Întocmirea unei analize cu privire la situația actuală a SPAC	După trecerea unui termen de două luni de la data dobândirii calității de administrator al SPAC	5%
4	Întocmirea unui plan de acțiuni de eficientizare financiară a SPAC pe termen mediu (până la 31.12.2023)	30.06.2019	5 %
5	Întocmirea și prezentarea fundamentării a noilor tarife la serviciile aferente	30.04.2019	5 %
6	Obținerea avizului ANRSC pentru noile tarife	30.06.2019.	5%
7	Obținerea autorizației de funcționare ANRSC	30.09.2019.	5%
8	Prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciurani a unei situații financiare cu restanțele consumatorilor, a măsurilor luate și propuse a fi luate pentru colectarea acestora	Din două în două luni: 25.04.2019 25.06.2019 25.08.2019 25.10.2019 25.12.2019	2,5 % / caz
9	Prezentarea trimestrială a situației consumului de apă potabilă în comună, indicând cantitativ și valoric: -cantitatea de apă brută cumpărată, -cantitatea de apă potabilă livrată, -consum populație, -consumul: instituțiilor subordonate Consiliului Local și a altor instituții	Până la 15 a lunii următoare	2,5 %/ocazie

	publice din comună		
10	Realizarea măsurilor aprobate pentru încasarea restanțelor	În termen de 30 de zile de la aprobare	Procentual cu restanțele pentru care nu au fost aplicate măsuri
11	Prezentarea unui plan în vederea contorizării în sistem și identificarea surselor de pierderi	31.08.2019.	5%
<b>II.</b>	<b>Creșterea productivității muncii</b>		
1.	Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2020	15.12.2019	5%
2.	Elaborarea modificării BVC al SPAC pe anul 2019	07.07.2019	5%
3.	Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2020	15.12.2019	5%
<b>III.</b>	<b>Numărul de sancțiuni contravenționale primite</b>	anual	<b>2 %</b>

**Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .**

a) Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplinire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

b) Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.

c) Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciumani.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
Molnár Eszter

**CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE**  
Pentru Secretar: Köllő Hunor