

CRITERII DE PERFORMANȚĂ ANUL 2017
 pentru salarizarea administratorului SPAC al comunei Ciumani

Nrc rt	Denumirea criteriului de performanță	Termen de realizare	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță (%)
I.	Îndeplinirea următoarelor obiective:		5 %
1.	Obținerea avizelor pentru funcționarea SPAC	30.06.2017	
2.	Fundamentarea noilor prețuri /tarife la apa potabilă și canalizare	15.04.2017	
3.	Demararea procedurii de obținere a avizului ANRSC pentru noile prețuri	30.04.2017	
4.	Obținerea autorizației de funcționare de la ANRSC	30.09.2017	
5.	Încheierea contractelor cu utilizatorii care nu au contracte încheiate	30.09.2017	
6.	Colectarea din comună a cererilor de racordare la sistemul de apă și canalizare pentru anul 2017 și prezentarea acestora Primarului comunei Ciumani	28.04.2017	
7.	Întocmirea situației cu necesarul total de racordări, indicând locația, traseul, etc. Predarea acestei situații Primarului comunei Ciumani pentru efectuarea unui proiect tehnic al lucrărilor	31.05.2017	
8.	Fundamentarea și prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciumani a sistemului de reducere și bonificații aplicabile la tarifele de apă și canalizare în comuna Ciumani în vederea inițierii unei hotărâri	31.05.2017	
9.	Prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciumani a unei situații financiare cu restanțele consumatorilor, a măsurilor luate și propuse a fi luate pentru colectarea acestora	Din două în două luni: 25.04.2017 25.06.2017 25.08.2017 25.10.2017 25.12.2017	5 %
10.	Realizarea măsurilor aprobate pentru încasarea restanțelor		Procentual cu restanțele pentru care nu au fost aplicate măsuri

II.	Creșterea productivității muncii		5 %
1.	Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2017	31.05.2017	
2.	Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2018	15.12.2017	
3.	Elaborarea modificării BVC al SPAC pe anul 2017	07.07.2017	
4.	Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2018	15.12.2017	
III.	Numărul de sancțiuni contravenționale primite	anual	2 %

Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .

a) Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplinire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

b) Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.

c) Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciurani.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Csiki Csaba

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

Secretar: Balogh Zita